

แผนการปฏิบัติการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างวินัย ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ เพื่อเป็นต้นแบบให้ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม  
เป้าประสงค์ ๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจและมีวินัยค่านิยมอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม  
๒. ยกย่องเชิดชู องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | หน่วยงาน | เป้าหมาย                             | ผู้รับผิดชอบ              |
|---|---|---|----------|--------------------------------------|---------------------------|
| ๑.๑ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อย่างเป็น<br>ระบบ และต่อเนื่องโดยให้<br>ตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของ<br>รัฐที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความ<br>พอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม<br>ยึดมั่นในวินัย คุณธรรม ยึดหลักใน<br>สิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดี<br>และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต<br>เสียสละ มิวินัย คุณธรรม<br>จริยธรรม | ๑) การจัดอบรมสัมมนา/หรือส่ง<br>บุคลากรไป อบรมสัมมนาด้านการ<br>ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม<br>หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจ<br>พอเพียง   | - พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ปากช่อง ได้รับการอบรม/สัมมนา<br>ถ่ายทอดความรู้ ด้านการส่งเสริมวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิ<br>บาล | หน่วยงาน | เป้าหมาย<br>เรื่อง/คน<br>๑เรื่อง/๑คน | ผู้รับผิดชอบ<br>สำนักปลัด |
|   | ๒) เชิญผู้บริหารองค์การบริหารส่วน<br>ตำบลปากช่องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง<br>ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม<br>จริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ และตั้งใจ<br>ให้พนักงานส่วนตำบลให้ความสนใจ<br>เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น | - จำนวนกิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วม/<br>พฤติกรรมต้นแบบที่มีการจัดเก็บ<br>รวบรวมและเผยแพร่  | กิจกรรม  | ๓                                    | สำนักปลัด                 |
|   | ๓) กำหนดให้มีการประชุม<br>คณะกรรมการจริยธรรมประจำ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง   | - จำนวนครั้งในการจัดประชุม  | ครั้ง/ปี | ๒ครั้ง/๑ปี                           | สำนักปลัด                 |

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|----------|----------|--------------|
| ๑๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท                                   | ๕) การจัดกิจกรรมใดๆที่เป็นการพัฒนาโดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ศักดิ์พระธรรม พระบรมราโชวาทที่ พระราชทานแก่ข้าราชการ และ แนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ | - จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการ สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ศักดิ์พระธรรม พระบรมราโชวาทที่ พระราชทานแก่ข้าราชการ และ แนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ | กิจกรรม  | ๓        | สำนักปลัด    |
| ๑๓ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลที่ดีและ เก่งเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี                                   | ๕) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ- รางวัล “คนดี ศรี อบต.” โดย กระบวนการมีส่วนร่วม - ประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่กระทำ ความดี  | - จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับ การชื่นชม   | คน       | ๒        | สำนักปลัด    |
| ๑๔ ส่งเสริมการเรียนรู้ และ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของกลุ่มงาน - คุ้มครองจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง | ๖) จัดทำสื่อประกอบการสร้าง การรับรู้เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการ ทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและ จริยธรรม<br>- แผ่นพับ หนังสือ ป้ายข้อความ<br>- สื่อตามสาย<br>- คำขวัญต่างๆ | - จำนวนประเภทสื่อ/ช่องทางต่างๆ  | ประเภท   | ๓        | สำนักปลัด    |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง  
เป้าประสงค์ ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม และได้รับความเชื่อมั่นจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องทุกระดับ

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|----------|----------|--------------|
| ๒.๑ มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใสในการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนเงินเดือน  | ๑) นำหลักเกณฑ์ และขั้นตอนประกาศอย่างเปิดเผย   | - จำนวนหลักเกณฑ์ที่ประกาศใช้ในการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน | เรื่อง   | ๒        | สำนักปลัด    |
| ๒.๒ เปิดโอกาสให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องมีทางเลือกในการส่งเสริมคนดีและเก่งตลอดจนการ ร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน                              | ๒) พัฒนากลไกรับเรื่อง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น   | - จำนวนช่องทางที่ได้รับการพัฒนา                                     | ช่องทาง  | ๒        | สำนักปลัด    |
| ๒.๓ ติดตามประเมินผลการรับรู้ รับทราบด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เพื่อสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีโมเสสุจริต ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ | ๓) ดำเนินการสำรวจการรับรู้จรรยาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องทำแบบประเมินสมรรถนะจริยธรรม “แบบสำรวจประสพการณ์ชีวิตและประสบการณ์การทำงาน”- เก็บข้อมูลสรุปและวิเคราะห์ผลรายงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ | - ร้อยละของการรับรู้จรรยาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง     | ร้อยละ   | ๖๐-๗๐    | สำนักปลัด    |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง  
 เป้าประสงค์ ประชาชนรับทราบถึงการมีบทบาทด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน สร้างความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของ  
 องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด                                     | หน่วยงาน               | เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|------------------------|----------|--------------|
| ๓.๑ รมรงค์ส่งเสริมให้ประชาชน รวมถึงผู้เป็นสมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เข้าร่วมเป็นเครือข่ายกับองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องในการ พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การ วัตถุประสงค์ตามผลสำเร็จด้าน คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล | ๑) จัดกิจกรรมหรือการสอดแทรกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยความ ร่วมมือกับเครือข่ายองค์กรประชาชน รวมถึงผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรค พวกเพื่อนฝูงของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลปากช่อง<br>- สร้างชมรม หรือเครือข่ายกับภาค ประชาชน ญาติ พี่น้อง ที่มีวัตถุประสงค์ เกี่ยวกับด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>- ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา เช่น ฟังธรรมะ ทำบุญ ตักบาตร ร่วมกัน | - จำนวนเครือข่าย<br>- จำนวนกิจกรรม            | กลุ่ม/ ชมรม<br>กิจกรรม | ๑<br>๓   | สำนักปลัด    |
| ๓.๒ เพิ่มช่องทางที่เปิดโอกาสให้ เครือข่ายเข้ามาส่วนร่วมหรือ รับทราบถึงแผนปฏิบัติการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบลบ้านช่อง   | ๒) สร้างกลุ่มเครือข่ายที่มีการสนทนา หรือแจ้งข่าวกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนสังคมออนไลน์ (Facebook)   | - จำนวนผู้สนใจเข้าร่วมเครือข่ายในสังคมออนไลน์ | คน                     | ๑๐๐      | สำนักปลัด    |

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด                                   | หน่วยงาน | เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|----------|----------|--------------|
| ๓.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง | ๓) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ามาติดต่อทำสำนักงาน เกี่ยวกับการรับรู้ทราบการให้บริการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง | - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการใช้บริการ | ร้อยละ   | ๖๐-๗๐    | สำนักปลัด    |

(ลงชื่อ).....



(นายวินัย เสงส์สวย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง